

## Encontrando las Tácticas Importantes

Esta es una manera de sacar la sabiduría inconsciente sobre qué hace a las acciones eficaces. Dependiendo de sus objetivos, usted puede tener su propia teoría general, pero un acierto seguro es fomentar que las personas piensen de una manera innovadora sobre las tácticas.

Tome nota del círculo experiencial. En lugar de comenzar con una conferencia sobre qué acciones son el mensaje, este ejercicio ayuda a que sea el propio grupo el que saque esa sabiduría. El resultado es una integración personal más fuerte y las personas crean sus propios caminos internos hacia el entendimiento – que es clave para el empoderamiento.

### EXPERIENCIA

Organice pequeños grupos y que compartan una acción muy eficaz en la que participaron u organizaron. Que cada persona disponga de tres minutos para compartir su acción.

### REFLEXIÓN

Una vez compartida la experiencial, invíteles a pensar en que hizo esa acción eficaz. Anímeles a ignorar los factores externos que estuvieran fuera del control de los/as activistas – como el clima o un aliado que sin esperarlo apareció. Deles una par de minutos para esta parte.

### GENERALIZACIÓN

Cree una lista que se llame “Acciones: ¿Qué funcionó?” Invite a la reflexión. Participe con reflexiones específicas que les ayude a pasar de reflexiones aisladas a principios generales. En esta fase utilice preguntas elicativas para profundizar.

Por ejemplo:

**Participante:** Organizamos una marcha multitudinaria hasta el ayuntamiento.  
(“una marcha multitudinaria” no es un principio general de lo que hacemos. Por eso el/la facilitador/a debe indagar más profundamente.)

**Facilitador/a:** Ah. Y que lo hizo tan eficaz?

**Participante:** El número de personas y la energía.

**Facilitador/a:** Bien... muchas personas y energía. ¿Y qué acción causó que lo logran?

**Participante:** Bien, fue en el momento oportuno. El ayuntamiento acababa de anunciar recortes y las personas estaban muy enfadadas.

**Facilitador/a:** ¿Qué hizo que el tiempo oportuno fuera tan eficaz?

**Participante:** Éramos lo único que estaba sucediendo. Nadie más estaba fuera respondiendo.

**Facilitador/a:** Parece que la acción llegó a muchas personas que tuvieron una rápida respuesta a una situación inmediata y la rápida movilización ofreció a las personas una vía de expresión de lo que llevaban dentro.

**Participante:** Exacto.

(Un principio de implementación ha sido identificado, “las acciones en el momento oportuno, es decir, ofrecer una manera de expresión cuando nadie más lo hace” el/la facilitador/a puede dar un ejemplo del grupo o contar otro caso. Por ejemplo...)

**Facilitador/a:** Cuando Diane Nash de las sentadas dentro de las cafeterías de los Derechos Civiles de Nashville explicó su atracción por el movimiento, ella se refirió a este tema. Dijo que no estaba segura

de que las sentadas en las cafeterías consiguieran algo, pero eran “el único juego en la ciudad”. Los/as activistas pueden usar este principio, mirando qué no se está haciendo y así intentar satisfacer una necesidad. James Lawson, que llevó el entrenamiento en Nashville, lo vio y ofreció una oportunidad para que las personas expresaran su enfado.

Se pueden añadir a la lista principios clave si no surgen, como que la acción es el mensaje o componentes de la acción de “decir/símbolos/hacer” (ver el folleto relacionado con esto).

## APLICACIÓN

Revise una acción en la que ha sido parte – o que va a diseñar en el futuro – e identifique como se puede reforzar basándose en la lista de arriba.

*Diseñado por Daniel Hunter, Talleristas por la Justicia  
basado en un diseño previo de Action Mill (ActionMill.com)*